



ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З РОЗВИТКУ МЕЛІОРАЦІЇ, РИБНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРОДОВОЛЬЧИХ ПРОГРАМ

НАКАЗ

від _____ 202 р.

м. Київ

№ _____

Про внесення змін до Положення про встановлення премії, надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм

Відповідно до Положення про Державне агентство України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2015 року № 895 (зі змінами), наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23 березня 2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08 квітня 2021 року за № 474/36096, з урахуванням службової записки головного спеціаліста Відділу матеріально-технічного забезпечення Мирослави ДОВГОПОЛ від 19 серпня 2025 року № 16.1-22/58,

НАКАЗУЮ:

1. Внести до Положення про встановлення премії, надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм, затвердженого наказом Держрибагентства від 22 березня 2024 року № 155 такі зміни:

доповнити пункт 9 Розділу II абзацом такого змісту:

«4) доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягів виконуваних робіт без обмежень розмірів цих доплат, за



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 3FAA9288358EC003040000008F86350053EED000

Підписувач Кот Тарас Петрович

Дійсний з 15.02.2024 0:00:00 по 14.02.2026 23:59:59

Держрибагентство



№ 505 від 25.08.2025

рахунок і в межах економії фонду оплати праці, утвореного за тарифними ставками (посадових окладах) вивільнюваних працівників».

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника начальника управління – начальника відділу планування та виконання державного бюджету Управління фінансів, бухгалтерського обліку та звітності Олену АДАМЧУК.

Т.в.о. Голови

Тарас КОТ



**ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З РОЗВИТКУ МЕЛІОРАЦІЇ, РИБНОГО ГОСПОДАРСТВА
ТА ПРОДОВОЛЬЧИХ ПРОГРАМ**

Н А К А З

від _____ 20 ____ р.

Київ

№ _____

Про затвердження Положення про встановлення премії, надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм

Відповідно до Положення про Державне агентство України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 № 895, постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», постанови Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08.04.2021 за № 474/36096,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про встановлення премії, надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм, що додається.

2. Визнати таким, що втратив чинність наказ Держрибагентства від 16.11.2023 № 441 «Про затвердження Положення про встановлення надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства меліорації та рибного господарства України».

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на Управління фінансів, бухгалтерського обліку та звітності.

Т.в.о. Голови

Ігор КЛИМЕНОК



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000B71335008153D200

Підписувач Клименок Ігор Михайлович

Дійсний з 06.03.2024 0:00:00 по 05.03.2026 23:59:59

Держрибагентство



№ 155 від 22.03.2024

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Державного агентства
України з розвитку меліорації,
рибного господарства та
продовольчих програм
_____ 2024 року № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про встановлення премії, надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (зі змінами), наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08.04.2021 за № 474/36096, і регламентує порядок встановлення премії, надбавок та доплат працівникам, які виконують функції з обслуговування та робітникам, зайнятих обслуговуванням Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм (далі – Держрибагентство).

2. Встановлення, нарахування премії, надбавок і доплат здійснюється у межах затвердженого фонду оплати праці.

II. Порядок встановлення, нарахування премій, надбавок та доплат

1. Працівникам, які виконують функції з обслуговування (далі – працівники), робітникам, зайнятим обслуговуванням (далі - робітники) встановлюється місячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи Держрибагентства.



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000B71335008153D200

Підписувач Клименок Ігор Михайлович

Дійсний з 06.03.2024 0:00:00 по 05.03.2026 23:59:59

Держрибагентство



№ 155 від 22.03.2024

2. Управління фінансів, бухгалтерського обліку та звітності (далі – Управління) щомісяця вносить Голові Держрибагентства або особі, яка виконує його обов’язки (далі – Керівник) для узгодження пропозиції щодо мінімально можливого розрахункового розміру відсотка премії та загального фонду преміювання працівників та робітників апарату Держрибагентства.

3. Управління щомісяця доводить до керівників самостійних структурних підрозділів або осіб, які виконують їх обов’язки, узгоджений із Керівником відсоток місячної премії.

4. Керівники самостійних структурних підрозділів апарату Держрибагентства або особи, які виконують їх обов’язки, на основі доведеного Управлінням мінімально можливого відсотку місячної премії, готують Керівнику на погодження пропозиції щодо встановлення розміру місячної премії кожному працівнику та робітнику (додаток до цього Положення).

5. Розмір місячної премії працівників та робітників, розраховується у відсотках до усіх виплат по заробітній платі, які нараховані за фактично відпрацьований час.

6. У місяці, в якому працівник та робітник перебуває у відпустці (основній, додатковій та інших, передбачених законодавством), за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна премія нараховується за фактично відпрацьований час.

7. Розмір премії працівникам та робітникам встановлюється Керівником шляхом видання відповідного наказу та виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, в якому нараховано премію.

8. Працівникам може встановлюватись надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи - до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років у державних органах.

9. Робітникам можуть встановлюватись такі види надбавок та доплат:

1) надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків тарифної ставки (місячного окладу);

2) доплата за роботу в нічний час у розмірі до 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи з 22 до 6 години ранку;

3) доплата за прибирання туалетів у розмірі 10 відсотків місячного окладу.

10. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, надбавка, зазначена у пункті 7 розділу II цього Положення скасовується або її розмір зменшується.

11. Структурний підрозділ, у підпорядкуванні якого знаходиться працівник та робітник якому можуть встановлюватись надбавки та доплати готує подання на ім’я Керівника, де зазначаються найменування й розмір надбавки (доплати), підстава для виплати, ПІБ працівника, а також термін, на який вона встановлюється.

12. Рішення щодо встановлення надбавки та доплати конкретному працівникові та робітникові приймається Керівником на підставі подання керівника відповідного самостійного структурного підрозділу.

13. Рішення щодо встановлення надбавок і доплат конкретному працівникові та робітникові оформляється наказом, проект якого готує Управління.

Заступник начальника управління –
начальник відділу аналізу звітності
державних підприємств Управління
фінансів, бухгалтерського обліку та
звітності

Олена АДАМЧУК

Додаток
до Положення про встановлення
премії, надбавок і доплат працівникам, які
виконують функції з обслуговування та
робітникам, зайнятих обслуговуванням
Державного агентства України з розвитку
меліорації, рибного господарства та
продовольчих програм
(пункт 3 розділу II)

ПОГОДЖЕНО:
Голова (перший заступник Голови,
заступник Голови) Держрибагентства
«__» _____ 20__ р.

ПРОПОЗИЦІЯ
щодо преміювання за _____ місяць 20__ р. працівників самостійних структурних підрозділів
Державного агентства України з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм

(назва самостійного структурного підрозділу)

доведений відсоток преміювання _____ (%)

№ з/п	П.І.Б. працівника самостійного структурного підрозділу	Посада	Пропозиція щодо фактичного розміру премії, %
1	2	3	4
	ВСЬОГО:	X	X

Керівник самостійного структурного підрозділу, або особа яка виконує його обов’язки

_____ (підпис)

_____ (ініціали, прізвище)